

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
MARIA MONTESSORI**

Viale Italia n. 9 - 91011 - ALCAMO (TP) - Tel. 0924-21906 - Fax 0924-26856
C.F. 80004560811 - Sito web: www.icmontessorimirabella.edu.it
Email: tpic81100q@istruzione.it - PEC: tpic81100q@pec.istruzione.it



Alcamo, 20/12/2021

OGGETTO: *Relazione Tecnico-Finanziaria al C.C.I. 2021/2022 del DSGA***Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi**

- VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del d.l.vo n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTA la circolare n.25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;
- VISTO l'art. 22, comma 8, del CCNL 19/04/2018;
- VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale del comparto Scuola, Università e Ricerca, contenente i criteri per la determinazione del fondo di miglioramento dell'offerta formativa di cui all'art.39 bis del CCNL 19/4/2018 e ss. mm. ii.;
- VISTA la bozza di Contratto Integrativo di Istituto ricevuta via mail il 26/11/2021 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;
- VISTO il Contratto Collettivo Integrativo a livello di Istituzione Scolastica prot. n.10761/II.10 sottoscritto in data 26/11/2021 con verbale di stipula prot. n.10760/II.10 del 26/11/2021, contenente i criteri per la determinazione del fondo di miglioramento dell'offerta formativa di cui all'art.39 bis del CCNL 19/4/2018;
- VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto del 18/12/2018 n.61 e ss.mm.ii., relativa all'adozione del Piano Triennale della Offerta Formativa (PTOF) per il triennio 2019-2022;
- CONSIDERATA la delibera del Consiglio dei Ministri del 22 luglio 2021 con la quale è stato dichiarato, per sei mesi e fino al 31 dicembre 2021, la proroga dello stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili ed in particolare del Coronavirus COVID-19 nelle sue ultime varianti circolanti particolarmente contagiose fra la popolazione;
- PRESO ATTO che il Consiglio dei Ministri con il D.L. 23 luglio 2021, n. 105 entrato in vigore dal 23 luglio 2021 e convertito con modificazioni dalla Legge 16 settembre 2021 n.126 (in G.U. 18/09/2021 n. 224), ha prorogato al 31 dicembre 2021 lo stato d'emergenza per COVID-19 e ha disposto le principali proroghe consequenziali a quella dello stato di emergenza in considerazione dell'evolversi dello stato di contagio per la pandemia COVID-19 avuto riguardo particolare alle ultime varianti circolanti del virus particolarmente contagiose fra la popolazione;
- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente per l'a.s. 2021/2022;
- VISTO il piano annuale delle attività del personale ATA a.s. 2021/2022, inerente le prestazioni dell'orario di lavoro, l'attribuzione degli incarichi di natura organizzativa e di quelli specifici, l'intensificazione delle prestazioni lavorative e di quelle eccedenti l'orario d'obbligo e le attività di formazione, predisposto dal Direttore SGA con atto direttivo prot. n.10206/VII.6 del 15/11/2021 e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento dirigenziale prot. n.10231/VII.6 del 15/11/2021;
- VISTA la comunicazione mail del Ministero dell'Istruzione prot. n.21503 del 30/09/2021 acquisita dalla scuola con prot. n.8460/E del 01/10/2021 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2021/2022;

- CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dal contratto integrativo nazionale sottoscritto in data 20/12/2021 in applicazione dell'art. 39 bis del CCNL 19/4/2018, e dalle somme relative ai progetti di finanziamento esterno (fondo UE, privati etc..) per la parte destinata ai compensi per il personale;

DICHIARA CHE:

MODULO 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo siglato il 20/12/21 ammontano complessivamente a €58.919,68 come appresso illustrato:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	Risorse anno scolastico 2021/2022
Fondo dell'Istituzione Scolastica	37.231,43
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.052,56
Incarichi specifici al personale ATA	2.384,69
Attività complementari di educazione fisica	640,24
Assegnazioni relative al progetto Area a rischio	476,53
Ore di sostituzione docenti assenti scuola infanzia e scuola primaria	1.325,47
Ore di sostituzione docenti assenti scuola secondaria di I grado	967,89
Fondo per la valorizzazione del personale	11.840,87
TOTALE	58.919,68

Sezione II - Risorse variabili

- ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica) € 0,00
- risorse progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica € 476,53
- legge 440/97(quota relativa ai compensi al personale) € 0,00
- finanziamento compensi personale progetto finanziato da Ente locale € 0,00
- finanziamento compensi personale progetto finanziato da etc. € 0,00
- finanziamento compensi personale progetti comunitari € 0,00
- economie pregresse € 0,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 58.443,15
- Totale risorse variabili € 476,53
- Totale fondo sottoposto a certificazione € 58.919,68



Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non previste

MODULO 2- Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2021/2022
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 4.170,00
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione	€ 340,80
Totale	€ 4.510,80

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Relativamente al personale docente:

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)
Particolare merito professionale al personale docente che si sarà distinto per le attività extra svolte intese a migliorare l'immagine della scuola ex art. 1, co. 126-128 l. n. 107/2011	€ 10.064,74
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali	€ 12.177,23
Compensi attribuiti ai Collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 2.275,00
Funzioni strumentali al POF	€ 4.052,56

Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 8.125,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Compensi per avviamento alla pratica sportiva	€ 640,24
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 476,53
Compensi per ore eccedenti docenti scuola dell'infanzia, scuola primaria e scuola secondaria di I grado	€ 2.293,36
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 40.104,66

Relativamente al personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 10.143,40
Particolare merito professionale al personale ATA che si sarà distinto per le attività extra svolte intese a migliorare l'immagine della scuola ex art. 1, co. 126-128 l. n. 107/2011	€ 1.776,13
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 2.384,69
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 14.304,22

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto i contratti integrativi delle istituzioni scolastiche debbono risolversi in un'unica sessione negoziale

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:

personale docente € 40.104,66

Personale ATA € 14.304,22 + € 4.510,80

TOTALE COMPLESSIVO € 58.919,68

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di un'assegnazione del FIS DISPONIBILE complessivamente quantificata in € 32.730,63, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse FIS disponibili pari ad € 32.730,63 (in percentuale: 100%); € 22.577,23 personale docente in percentuale 69% (con arrotondamento), € 10.143,40 pari al 31% personale ATA. La distribuzione in percentuale rientra nei parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto in sede di ripartizione del fondo per il personale ATA e Docente.

Le unità di personale interessato considerate dal Ministero dell'Istruzione ai fini del MOF sono complessivamente n.114 di cui n.92 docenti e n.22 unità di personale ATA (incluso il DSGA)

MODULO III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

ANNO SCOLASTICO 2020/2021		ANNO SCOLASTICO 2021/2022	
Fondo Totale (dati del modulo 1)	Totale poste di destinazione (dati del modulo 2)	Fondo Totale (dati del modulo 1)	Totale poste di destinazione (dati del modulo 2)
37.649,93	37.649,93	37.231,43	37.231,43

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio



Handwritten signature

Handwritten mark

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

- I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF. Dette fattispecie risultano inserite nel programma annuale approvato (o da approvare) dal Consiglio d'istituto e oggetto della bozza di contratto integrativo siglato in data 14/12/2021 con le RSU;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le economie rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente, vista l'informazione successiva del 24/09/2021, sono € 2.369,89. Le predette economie derivano dalla seguente provenienza:

1) ECONOMIE EX RISORSE FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	- totale L.D. €.	219,51 +
2) ECONOMIE EX RISORSE AREA A RISCHIO	- totale L.D. €.	811,74 +
3) ECONOMIE DALLE RISORSE ORE ECCEDENTI	- totale L.D. €.	1.388,64 =

Tali economie sono state accantonate dalle parti contrattuali per fare fronte ad eventuali emergenze attualmente non preventivabili.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2021/2022

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato. La presente relazione, a corredo della bozza di contratto integrativo del 20/12/2021, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Alcamo, 20/12/2021



IL DIRETTORE DEI SERVIZI
GENERALI ED AMMINISTRATIVI

Fabio Pizzo